



# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

# COVID - 19

## ALERT PRAWNY I PODATKOWY

**Praktyczny przewodnik po przepisach  
tarczy antykryzysowej**

**AKTUALIZACJA – 2 kwietnia 2020 r.**

## Spis treści

- I. ODROCZENIE TERMINÓW.**
- II. NOWE ULGI I ZWOLNIENIA PODATKOWE.**
- III. PRAWO PRACY.**
- IV. ZUS.**
- V. ASPEKTY PRAWNE / PŁYNNOŚĆ FINANSOWA.**

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

## COVID - 19

ALERT PRAWNY I PODATKOWY

# I. ODROCZENIE TERMINÓW

AKTUALIZACJA – 2 kwietnia 2020 r.

# Odroczenie terminów VAT

## 1. JPK VAT.

Termin na wdrożenie nowego JPK\_VAT został przesunięty dla wszystkich podatników do dnia **1 lipca 2020 r.**

## 2. Nowa matryca VAT.

Termin wejścia w życie nowej matrycy VAT został przesunięty do dnia **1 lipca 2020 r.**

## 3. Wiążące informacje stawkowe.

Wiążące Informacje stawkowe będą chronić podatników od dnia **1 lipca 2020 r.**

## 4. Biała lista podatników.

Termin na przesłanie informacji o zapłacie na rachunek spoza białej listy został wydłużony **z 3 do 14 dni.**

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Odroczenie terminów PIT / CIT

## 1. Zaliczki na PIT.

Płatność zaliczek za miesiące marzec i kwiecień 2020 r. została przesunięta do dnia **1 czerwca 2020 r.\***

*\*dotyczy to przychodu ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.*

## 2. CIT – 8.

Termin na złożenie zeznania CIT – 8 został przesunięty do dnia **31 maja 2020 r.\***

*\*Dla podatników którzy osiągnęli wyłącznie dochody podlegające zwolnieniu przedmiotowemu albo jeśli uzyskane przychody z działalności pożytku publicznego stanowią co najmniej 80% łącznych ich przychodów, termin na złożenia i wpłacenia podatku został przesunięty **do 31 lipca 2020 r.***

## 3. Informacje IFT.

Termin na złożenie informacji IFT został przesunięty do dnia **31 maja 2020 r.\***

*\*Dotyczy to podmiotów, których rok podatkowy zakończył się pomiędzy 31 grudnia 2019 r. a 31 stycznia 2020 r.*

## 4. Ceny transferowe.

Termin do złożenia informacji o cenach transferowych (TP-R) został wydłużony do **30 września 2020 r.\***

*\*Dotyczy to podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.*

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# Odroczenie terminów - pozostałe terminy

## 1. ORD - U

Termin na sporządzenie i przekazanie informacji o umowach zawartych z nierezydentami (ORD-U) został wydłużony **do dnia 31 maja 2020 r.**

## 2. Schematy podatkowe (MDR).

W przypadku schematów podatkowych krajowych, terminy na wykonanie obowiązków związanych z raportowaniem, nie rozpoczynają się a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie **od dnia 31 marca do dnia 30 czerwca 2020 r.**

## 3. Interpretacje indywidualne.

Trzymiesięczny termin, o którym mowa w art. 14d § 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa, przedłużono o **3 miesiące\***

*\*Dodatkowo Minister właściwy do spraw finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten termin o dalsze okresy, nie więcej jednak niż o 3 miesiące.*

## 4. Zawieszenie terminów procesowych.

Zawieszeniu ulega bieg terminów procesowych i sądowych, w tym m.in. w kontrolach i postępowaniach prowadzonych na podstawie Ordynacji podatkowej, kontrolach celno-skarbowych, postępowaniach sędowo - administracyjnych i karnoskarbowych

## 5. Podatek od przychodów z budynków.

Termin zapłaty podatku od przychodów z budynków za miesiące marzec – maj 2020 r. został przesunięty do dnia **20 lipca 2020 r.\***

*\*Dotyczy to tylko podmiotów u których wszystkie przychody (nie tylko z budynków) będą niższe o co najmniej 50 proc. w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.*

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Odroczenie terminów - pozostałe terminy

## 1. Podatek od nieruchomości.

Możliwość wprowadzenia przez gminy przedłużenia terminów płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., **nie dłużej jednak niż do 30 września 2020 r.**

## 2. Podatek od sprzedaży detalicznej.

Termin wejścia w życie podatku od sprzedaży detalicznej zostaje odroczony **do dnia 1 stycznia 2021 r.**

## 3. Sprawozdania finansowe.

Terminy na sporządzanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych zostaną przesunięte **o 3 miesiące.**

W przypadku jednostek podległych nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego – terminy zostaną przesunięte **o 2 miesiące.**

## 4. Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych

Dla spółek wpisanych do KRS przed dniem 13 października 2019 roku, termin na zgłoszenie danych o beneficjentach rzeczywistych przedłuża się **do dnia 13 lipca 2020 r.**

## 5. PPK.

Przesunięcie obowiązku dotyczącego PPK w średnich przedsiębiorstwach:

- termin na zawarcie umów o zarządzenie PPK **do dnia 27 października 2020**
- termin na zawarcie umów o prowadzenie PPK **do dnia 10 listopada 2020**

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

# COVID - 19

## ALERT PRAWNY I PODATKOWY

# II. ZWOLNIENIA I ULGI PODATKOWE

AKTUALIZACJA – 2 kwietnia 2020 r.



# Zwolnienia i ulgi podatkowe

## 1. Wsteczne rozliczenie straty w CIT i PIT

Podatnicy CIT i PIT, którzy:

- ❖ ponieśli stratę w 2020 roku, oraz
  - ❖ uzyskali w 2020 roku przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych z tej działalności w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym (czyli w 2019 r.),
- mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku poprzedzającym (2019 r.).

W celu dokonania obniżenia, podatnik składa korektę zeznania za rok 2019 r. Nieodliczoną kwotę straty podatnicy będą rozliczać na dotychczas obowiązujących zasadach.

## 2. „Ulga na złe długi” w CIT i PIT – ograniczenie zastosowania

Nowe przepisy zwalniają dłużników z obowiązku zwiększenia dochodu (stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki) za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r., o niezapłaconą kwotę na rzecz wierzyciela, jeżeli:

- ❖ podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- ❖ uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

### **Wierzyciel wciąż może skorzystać z „ulgi na złe długi” w CIT i PIT**

Nowe przepisy nie dotyczą dłużników, którzy:

- ❖ rozpoczęli prowadzenie działalności w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów;
- ❖ rozpoczęli prowadzenie działalności w 2020 r.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Zwolnienia i ulgi podatkowe

## 3. Zwolnienia w PIT

Zwalnia się od podatku dochodowego świadczenie postojowe otrzymane na podstawie ustawy o COVID-19.

Zwalnia się z podatku dochodowego świadczenia polegające na wyżywieniu i zakwaterowaniu pracowników w przedsiębiorstwach, których działalność jest niezbędna dla funkcjonowania „infrastruktury krytycznej” (m.in. zaopatrzenie w energię, surowce energetyczne i paliwa; sieci teleinformatycznych, zaopatrzenie w wodę, transportowe).

**Wartość powyższych świadczeń jest zwolniona z PIT i nie jest wliczana do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.**

## 4. Zwiększone limity zwolnień w PIT

Podwyższa się limity zwolnień przedmiotowych w PIT:

- ❖ z 1000 zł do 3 000 zł w odniesieniu zapomóg, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 9a, tj. zapomóg wypłacanych z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji;
- ❖ z 6 000 zł do 10 000 zł w odniesieniu do zapomóg, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 26 lit. b, tj. zapomóg otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci;
- ❖ z 1 000 zł do 2 000 zł w odniesieniu do uzyskanych w 2020 r. oraz 2021 r. świadczeń, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 67, tj. świadczeń z ZFŚS;
- ❖ z 2 000 zł do 3 000 zł w odniesieniu do uzyskanych w 2020 r. oraz 2021 r. dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży do lat 18, sfinansowanych ze źródeł innych niż fundusz socjalny, ZFŚS (art. 21 ust. 1 pkt 78 lit b).

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

## Zwolnienia i ulgi podatkowe

### 5. Możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek w CIT i PIT

Podatnicy będący małymi podatnikami, którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek, mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec–grudzień 2020 r., jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

**O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek podatnicy informują w deklaracji składanej za 2020 r.**

Mały podatnik to podatnik, którego przychody ze sprzedaży (wraz z kwotą należnego VAT) nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym równowartości 2 000 000 euro.

Pozostali podatnicy mogą skorzystać z art. 22§ 2a OP - Organ podatkowy, na wniosek podatnika, ogranicza pobór zaliczek na podatek, jeżeli podatnik uprawdopodobni, że zaliczki obliczone według zasad określonych w ustawach podatkowych byłyby niewspółmiernie wysokie w stosunku do podatku należnego od dochodu lub zysku przewidywanego na dany rok podatkowy.

### 6. Preferencje w zakresie podatku od nieruchomości

❖ Zwolnienie z podatku od nieruchomości

Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia od podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

❖ Przedłużenie terminu płatności rat

Wójt (burmistrz, prezydent miasta), w drodze zarządzenia, może przedłużyć, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do 30 września 2020 r.

**Ostateczna decyzja w sprawie zwolnienia lub przedłużenia płatności rat należy do Rady gminy lub wójta (burmistrza, prezydenta miasta).**

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Zwolnienia i ulgi podatkowe

## 7. Odliczenie darowizn w CIT i PIT

Podatnik może odliczyć od dochodu (również przy zaliczkach) darowizny przekazane w 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19, na rzecz:

- ❖ podmiotów wykonujących działalność leczniczą (opieka zdrowotna i transport sanitarny), wpisanych do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19;
- ❖ Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych;
- ❖ Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej.

Darowiznę można odliczyć bez limitu, jeśli jej przekazanie nastąpiło od 1 stycznia 2020 r. do 30 września 2020 r. w następujący sposób:

- ❖ dla darowizny przekazanej do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- ❖ dla darowizny przekazanej w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- ❖ dla darowizny przekazanej od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny

## 8. Zerowa stawka VAT od darowizn

Wyprodukowane lub kupione przez firmy produkty przekazane w darowiźnie na walkę z COVID, zostają objęte 0% stawką podatku VAT. Są to m.in.:

- ❖ wyroby medyczne w rozumieniu ustawy z 20 maja 2020 r. o wyrobach medycznych;
- ❖ szkło laboratoryjne i aparatura laboratoryjna;
- ❖ produkty lecznicze oraz substancje czynne w rozumieniu ustawy z 6 września z 2001 r. Prawo farmaceutyczne;
- ❖ produkty biobójcze - wyłącznie środki dezynfekujące;
- ❖ specjalistyczne testy diagnostyczne;
- ❖ środki ochrony indywidualnej – wyłącznie maski, osłony/szyby ochronne na twarz, gogle, okulary ochronne, kombinezony, ochraniacze na buty, czepki i rękawice.

**Przedsiębiorcy skorzystają ze zwolnienia, jeśli darowizny dokonywane są na rzecz: Agencji Rezerw Materiałowych, Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych, Szpitali zakaźnych - przekształconych w jednoprofilowe szpitale zakaźne (tzw. szpitale jednoimienne).**

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



## Zwolnienia i ulgi podatkowe

### 9. Zwolnienie z opłaty prolongacyjnej i odsetek

Ustawa przewiduje następujące zwolnienia:

- ❖ W przypadku odroczenia terminu płatności podatku lub rozłożeniu na raty, opłata prolongacyjna nie będzie pobierana - opłata wynosi teraz 4% kwoty podatku lub zaległości podatkowej.
- ❖ Podobnie w przypadku zawarcia umowy o odroczenie terminu płatności składek ZUS lub umowy o rozłożenie należności na raty składek ZUS, przedsiębiorcy będą zwolnieni z konieczności uiszczania opłaty prolongacyjnej.
- ❖ Minister właściwy do spraw finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, określając w szczególności rodzaj podatku, zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

### 10. Inne preferencje

Ustawa przewiduje następujące rozwiązania:

- ❖ Koszty kwalifikowane ponoszone w 2020 r. na działalność badawczo-rozwojową, której celem jest opracowanie produktów niezbędnych do przeciwdziałania COVID-19, podatnik może odliczyć również od dochodu będącego podstawą obliczenia zaliczki.
- ❖ Podatnicy osiągający w 2020 r. kwalifikowane dochody z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, które wykorzystywane są do przeciwdziałania COVID-19, mogą stosować w trakcie roku podatkowego do opodatkowania tych dochodów stawkę podatku 5% przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy.
- ❖ Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku. Za towary, o których powyżej uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwiu, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669





# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

## COVID - 19

### ALERT PRAWNY I PODATKOWY

## III. PRAWO PRACY

AKTUALIZACJA – 2 kwietnia 2020 r.

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych (art. 15g ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Każdy przedsiębiorca bez względu na wielkość.

Przedsiębiorca, który nie zalegał w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ZUS i Fundusz Pracy do końca III kwartału 2019

Przedsiębiorca, w stosunku do którego istnieje brak przesłanek do ogłoszenia upadłości.

Przedsiębiorca w okresie wprowadzonego przez niego przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, w przypadku wystąpienia spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19

## 2. Dofinansowanie w okresie przestoju

W przypadku objęcia pracownika przestojem ekonomicznym, pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone :

- nie więcej niż o 50% ale
- nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obecnie 2 600 zł brutto), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie to będzie mogło być finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

### Przykłady

*Pensja przed obniżką: 4.600,00 zł*

*Pensja po obniżce: 2.600,00 zł (wartość 50% obniżenia nie może być niższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia)*

*Dofinansowanie: 1.300,00 zł (50% kwoty minimalnego wynagrodzenia)*

*Wypłata pracodawcy: 1.300,00 zł*

*Pensja przed obniżką: 9.200,00 zł*

*Pensja po obniżce: 4.600,00 zł (wartość 50% obniżenia nie może być niższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia)*

*Dofinansowanie: 1.300,00 zł (50% kwoty minimalnego wynagrodzenia)*

*Wypłata pracodawcy: 3.300,00 zł*

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych (art. 15g ustawy)

## 4. Obniżenie wymiaru czasu pracy

Dofinansowanie przysługuje w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy i wystąpienia spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19

**Pracodawca:** Może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

**Dofinansowanie:** Dofinansowane do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (2.079,43 PLN)

### Przykłady

*Pracownik B*

*Pełen Etat: 4.000,00 zł*

*Obniżenie do 4/5 etatu: 3.200,00 zł (nie może być niższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia)*

*Dofinansowanie: 2.079,43 zł (max 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za IV kwartał 2019 r. – 5198,58 zł)*

*Wypłata pracodawcy: 1.120,57 zł*

*Pracownik C*

*3/5 etatu: 3.120,00 zł*

*Obniżenie do 1/2 etatu: 2.600,00 zł (nie może być niższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia)*

*Dofinansowanie: 1.300,00 zł (50% wynagrodzenia)*

*Wypłata pracodawcy: 1.300,00 zł*

## 5. Spadek obrotów

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;
- **nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego;

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych (art. 15g ustawy)

## 3. Warunki wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy - obowiązki pracodawcy

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu. Porozumienie zawiera pracodawca oraz:

- zakładowe organizacje związkowe, z których każda zrzesza co najmniej 5% zatrudnionych pracowników - reprezentatywne w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych;
- przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się warunków wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

W porozumieniu określa się co najmniej:

- grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem
- czasu pracy;
- obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;
- okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych (art. 15g ustawy)

## 4. Wyłączenia

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (15 681 PLN)

Przedsiębiorca, może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

## 5. Wniosek

Wsparcie udzielane jest na podstawie wniosku. Wniosek powinien zawierać m.in.:

- kopię układu zbiorowego lub porozumienia konstytuującego okres przestoju ekonomicznego lub obniżenie wymiaru pracy;
- oświadczenia przedsiębiorcy dotyczące jego statusu,
- oświadczenie o spadku obrotów gospodarczych,
- oświadczenie o braku przesłanek upadłości,
- oświadczenie o niezaleganiu z podatkami i składkami,
- oświadczenie o właściwym przeznaczeniu środków,
- oświadczenie o liczbie pracowników,
- oświadczenie o numerze rachunku bankowego,
- oświadczenie o obowiązującej stawce na ubezpieczenie wypadkowe, nieprzekroczenia przez pracowników objętych wnioskiem limitu 30-krotności

Świadczenia przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres przysługiwania świadczenia, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# Dofinansowanie na podstawie umowy ze starostą (art. 15zzb ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące mikro-, małym i średnim przedsiębiorcom.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres dofinansowania, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

## 2. Cel dofinansowania

Dofinansowanie może dotyczyć:

- ❖ części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców zatrudniających pracowników,
- ❖ części kosztów prowadzenia działalności – w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników.

## 3. Spadek obrotów

Spadek obrotów rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Dofinansowanie na podstawie umowy ze starostą (art. 15zzb ustawy)

## 4. Spadek obrotów, a wysokość dofinansowania

**Spadek o co najmniej 30 %** - dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika

**Spadek o co najmniej 50 %** - dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika

**Spadek o co najmniej 80 %** - dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika

### Przykłady

#### **Spadek o 30%**

Pensja: 4.600,00 zł

Dofinansowanie: 1.300,00 zł (50% pensji, ale nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia)

Wypłata pracodawcy: 3.300,00 zł

#### **Spadek o 50%**

Pensja: 4.600,00 zł

Dofinansowanie: 1.820,00 zł (70% pensji, ale nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia)

Wypłata pracodawcy: 2.780,00 zł

#### **Spadek o 80%**

Pensja: 4.600,00 zł

Dofinansowanie: 2.340,00 zł (90% pensji, ale nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia)

Wypłata pracodawcy: 2.260,00 zł

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Dofinansowanie na podstawie umowy ze starostą (art. 15zzb ustawy)

## 5. Zasady wypłat

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

W przypadku niedotrzymania warunku zatrudnienia przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika.

Przedsiębiorca zwraca dofinansowanie w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych

## 6. Wniosek

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:

- ❖ wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych
- ❖ braku przesłanek do ogłoszenia upadłości
- ❖ niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- ❖ posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy;
- ❖ zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
- ❖ wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
- ❖ numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Dofinansowanie dla podmiotów niezatrudniających pracowników (art. 15zcc ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres dofinansowania, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

## 2. Cel dofinansowania

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

## 3. Spadek obrotów

Spadek obrotów rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego

## 4. Spadek obrotów, a wysokość dofinansowania

**Spadek o co najmniej 30 %** - dofinansowanie w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

**Spadek o co najmniej 50 %** - dofinansowanie w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

**Spadek o co najmniej 80 %** - dofinansowanie w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Dofinansowanie dla podmiotów niezatrudniających pracowników (art. 15ztc ustawy)

## 5. Zasady wypłat

Dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Dofinansowanie wykorzystanie niezgodnie z przeznaczeniem podlega zwrotowi, bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

## 6. Wniosek

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:

- ❖ wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych
- ❖ braku przesłanek do ogłoszenia upadłości
- ❖ niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- ❖ przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności;
- ❖ numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# Bezzwrotna pożyczka (art. 15zzd ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

## 2. Warunki udzielenia pożyczki

Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł.

Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres spłaty pożyczki, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Formą zabezpieczenia spłaty udzielonej pożyczki jest weksel własny in blanco lub inna forma zabezpieczenia ustalona przez strony umowy.

## 3. Umorzenie pożyczki

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia.

## 4. Wniosek

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

We wniosku mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Zmiany czasu pracy (art. 15zf ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 rok.

## 2. Zmiana czasu pracy

Pracodawca może:

- ograniczyć nieprzerwany odpoczynek dobowy do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwany odpoczynek tygodniowy do nie mniej niż 32 godzin, obejmujących co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- zawrzeć porozumienie o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- zawrzeć porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

## 3. Spadek obrotów

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;
- **nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego;

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Świadczenia postojowe (art. 15zr ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o świadczenie?

Świadczenie postojowe przysługuje osobom zamieszkującym na terytorium RP jeżeli są:

- obywatelami RP,
- posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- obywatelami państw członkowskich UE, państw członkowskich EFTA
- cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Polski

## 2. Wysokość świadczenia

Świadczenie przysługiwać będzie w wysokości 80% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2020 r. (2080 zł).

## 3. Warunki przyznania świadczenia

Świadczenie postojowe przysługuje gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w trwającego nieprzerwanie co najmniej 30 dni kalendarzowych przed miesiącem, w którym złożony został wniosek o świadczenie postojowe u osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

**Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:**

- ❖ nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o PIT uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc
- ❖ zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej nie wcześniej niż w dniu 1 lutego 2020 r.

**Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli**

- ❖ umowa cywilnoprawna została zawarta nie później niż w dniu 1 lutego 2020 r.;
- ❖ wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy cywilnoprawnej wynosi nie mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.

Osobie wykonującej umowę zlecenia świadczenie postojowe nie przysługuje jeżeli zleceniodawca otrzymał pomoc na wypłatę wynagrodzeń w ramach rozwiązań związanych z przeciwdziałaniem skutkom gospodarczym wywołanym COVID-19.

**Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:**



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

## Świadczenia postojowe (art. 15zr ustawy)

### 4. Brak uprawnienia do świadczenia

Świadczenie nie przysługuje osobie, której dochód w rozumieniu przepisów o PIT, odpowiednio z:

- prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej
- albo umowy cywilnoprawnej,

uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (15 681 zł.);

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669





# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

# COVID - 19

## ALERT PRAWNY I PODATKOWY

# IV. ZUS

**AKTUALIZACJA – 2 kwietnia 2020 r.**

# Zwolnienie z ZUS (art. 31zo ustawy)

## 1. Kto może ubiegać się o zwolnienie?

Płatnik składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

Płatnik składek, będący osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (15 681 zł.).

## 2. Wniosek o zwolnienie

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek zawiera:

- ❖ dane płatnika składek;
- ❖ imię i nazwisko, nazwę skróconą,
- ❖ numer NIP i REGON, a jeżeli płatnikowi składek nie nadano tych numerów lub jednego z nich – numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu,
- ❖ adres do korespondencji;
- ❖ oświadczenie płatnika składek, potwierdzające uzyskanie, w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek przychodu z działalności nie wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.;
- ❖ inne informacje niezbędne do umorzenia składek;
- ❖ podpis wnioskodawcy.

Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.

## 3. Składki do których stosuje się zwolnienie

Zwolnienie dotyczy składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

## Zwolnienie z ZUS (art. 15zr ustawy)

### 4. Termin na wydanie decyzji o zwolnieniu

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięczny należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

### 5. Odmowa zwolnienia

Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, następuje w drodze decyzji.

Od decyzji o odmowie zwolnienia przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra.

### 6. Wymiana informacji pomiędzy ZUS, a Szefem KAS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku o zwolnienie z opłacania składek a przychodem wykazanym dla celów podatkowych.

Wymiana informacji, następuje w formie elektronicznej.

### 7. Forma zwolnienia

Zwolnienie z obowiązku opłacania składek, realizowana jest w trybie umorzenia składek.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Zasiłki (art. 1 ust 2 ustawy)

## 1. Zasiłki opiekuńcze – kto może wystąpić

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy są objęci ubezpieczeniem chorobowym oraz opiekują się dzieckiem poniżej 8. roku życia.

Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jedno z rodziców.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom łącznie przez 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki.

## 2. Okres zasiłku, a limit 60 dni

Okres wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie wlicza się do ogólnego limitu 60 dni, które przysługują na opiekę nad chorym dzieckiem do lat 14

## 3. Wysokość zasiłku

Wysokość dodatkowego zasiłku opiekuńczego to 80 proc. wynagrodzenia.

Zasiłek opiekuńczy wypłacany jest na analogicznych zasadach jak dotychczas przyznawane zasiłki opiekuńcze z tytułu ubezpieczenia chorobowego.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669





# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

## COVID - 19

ALERT PRAWNY I PODATKOWY

# V. ASPEKTY PRAWNE / PŁYNNOŚĆ FINANSOWA

AKTUALIZACJA – 2 kwietnia 2020 r.

# Stosunek najmu (art. 15ze i inne ustawy)

## 1. Wygaśnięcie zobowiązań stron umowy najmu

W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m<sup>2</sup> zgodnie z właściwymi przepisami, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej (umowy).

## 2. Obowiązek złożenia oferty

Uprawniony do użytkowania powierzchni handlowej powinien złożyć udostępniającemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy.

Oferta powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu.

## 3. Pozostałe zmiany w zakresie stosunku najmu

- ❖ w przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie ustawy upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy;
- ❖ oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych, najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy;
- ❖ do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedza się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu.
- ❖ w przypadku gdy wypowiedzenie umowy najmu lokalu mieszkalnego przez wynajmującego lub wypowiedzenie przez niego wysokości czynszu w takim lokalu nastąpiło przed dniem wejścia w życie, a termin tego wypowiedzenia upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., termin wypowiedzenia ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r. Przedłużenie terminu wypowiedzenia następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy.

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669

# Propozycje w zakresie zapewnienia płynności finansowej

## 1. Gwarancje BGK

Ustawa przewiduje państwowe gwarancje dla kredytów. Mogą z nich korzystać również większe firmy. Gwarancji dla kredytów ma udzielać państwowy Bank Gospodarstwa Krajowego. Banki komercyjne mają udzielać kredytów wspieranych przez gwarancję BGK. Główne zmiany obejmują:

- ❖ limit maksymalnego zabezpieczenia zwiększono z 60%, do 80 % kwoty kredytu,
- ❖ okres kredytu obrotowego objętego gwarancją wydłużono z 27 do 39 miesięcy,
- ❖ brak prowizji BGK za udzielenie gwarancji za pierwszy rok gwarancji (wynosiła ona 0,5 proc. kwoty gwarancji w skali roku),

Gwarancje de minimis na nowych zasadach będą udzielane do końca 2020 r.

## 2. Fundusz Gwarancji Płynnościowych

Fundusz Gwarancji Płynnościowych – pula pieniędzy, z której udzielane mają być gwarancje dla średnich i dużych firm. Skorzystają z nich firmy ze wszystkich branż, które w dniu 1 lutego 2020 r. nie miały zaległości w Urzędzie Skarbowym, ZUS-ie ani w banku, który udzielił kredytu.

Planowane są następujące rozwiązania:

- ❖ zabezpieczenie do 80 proc. kwoty kredytu (kwota gwarancji od 3,5 mln zł do 200 mln zł),
- ❖ okres gwarancji – maksymalnie 27 miesięcy,
- ❖ maksymalna kwota kredytu objęta gwarancją – 250 mln zł,
- ❖ kredyt musi być przeznaczony na zapewnienie płynności finansowej.

Z gwarancji będzie można skorzystać tylko w przypadku nowych albo odnawianych kredytów. Gwarancje mają być udzielane do końca 2020 r.

## 3. Wakacje kredytowe

Przedsiębiorca lub klienci indywidualni po złożeniu wniosku mogą skorzystać z wakacji kredytowych. Okres zwolnień zależy od indywidualnych ofert banków, najczęściej wynosi od 3 do 6 miesięcy.

## 4. System dopłat

BGK pracuje nad systemem dopłat do oprocentowania kredytów bankowych dla przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.

Planowane rozwiązania:

- ❖ dopłaty do oprocentowania
- ❖ rodzaj kredytu - kredyt obrotowy
- ❖ okres objęcia kredytu dopłatami – zakładamy maksimum 12 miesięcy

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu – jesteśmy do dyspozycji 24/7:



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669



# LTCA

ADWOKACI I DORADCY PODATKOWI

## Kontakt

Masz pytania? Zapraszamy do kontaktu!



**MARCIN ZARZYCKI**

Doradca podatkowy  
Partner Zarządzający

[marcin.zarzycki@ltca.pl](mailto:marcin.zarzycki@ltca.pl)

+48 504 147 871



**GRZEGORZ NIEBUDEK**

Adwokat, Doradca podatkowy  
Partner Zarządzający

[grzegorz.niebudek@ltca.pl](mailto:grzegorz.niebudek@ltca.pl)

+48 795 997 029



**ANNA KUBICZ**

Doradca podatkowy  
Partner Zarządzający

[anna.kubicz@ltca.pl](mailto:anna.kubicz@ltca.pl)

+48 506 071 669

**Jesteśmy do Państwa dyspozycji 24/7**



E-mail: [covid@ltca.pl](mailto:covid@ltca.pl)

Tel: +48 506 071 669





**LTCA ZARZYCKI NIEBUDEK KUBICZ SP.K.**

ul. J.U. Niemcewicza 26 lok. U10, Warszawa  
biuro@ltca.pl | +48 795 005 007

[www.ltca.pl](http://www.ltca.pl)

[www.akademialtca.pl](http://www.akademialtca.pl)